

Załącznik nr 1 do Zarządzenia nr 6/2024
Nadleśniczego Nadleśnictwa Dukla
z dnia 08 sierpnia 2024 r.

**Standardy Ochrony Dzieci i Młodzieży Podczas Zajęć Edukacyjnych
Prowadzonych Przez Nadleśnictwo Dukla
(Standardy Ochrony Małoletnich)**

**Rozdział I
Przepisy ogólne**

§ 1

Standardy Ochrony Małoletnich w Nadleśnictwie Dukla z siedzibą w Równem (dalej jako „Standardy”) zostały opracowane w związku z obowiązkami nałożonymi ustawą z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich. Określają w szczególności:

- 1) najważniejsze zasady zapewniające bezpieczne relacje między małoletnimi, będącymi uczestnikami zajęć edukacyjnych a pracownikami Nadleśnictwa Dukla, a w szczególności zachowania niedozwolone wobec małoletnich;
- 2) zasady i procedurę podejmowania interwencji w sytuacji podejrzenia krzywdzenia małoletniego;
- 3) zasady weryfikacji pracowników mających kontakt z małoletnimi.

§ 2

Ilekcroć w Standardach jest mowa o:

- 1) *Pracodawcy* - należy przez to rozumieć Nadleśnictwo Dukla z siedzibą 38-451 Równe ul. Popardy 44 (dalej jako Nadleśnictwo Dukla);
- 2) *Nadleśniczym* - należy przez to rozumieć Nadleśniczego Nadleśnictwa Dukla;
- 3) *Pracowniku* - należy przez to rozumieć osobę zatrudnioną na podstawie stosunku pracy u pracodawcy;



- 4) *Edukator leśny* - pracownik Nadleśnictwa Dukła mający w swoim zakresie obowiązków edukację leśną;
- 5) *Małoletnim/dziecku* - należy przez to rozumieć zgodnie z Kodeksem cywilnym osobę od urodzenia do ukończenia 18 roku życia, korzystającym z usług lub organizowanych zajęć przez Nadleśnictwo Dukła;
- 6) *Krzywdzie małoletniego* - należy przez to rozumieć popełnienie czynu zabronionego lub czynu karalnego na szkodę małoletniego przez jakąkolwiek osobę, w tym pracownika Nadleśnictwa Dukła lub zagrożenie dobra małoletniego, w tym jego zaniedbywanie;
- 7) *Opiekunie małoletniego* - należy przez to rozumieć osobę uprawnioną do reprezentacji i stanowieniu o małoletnim, w szczególności jego przedstawiciela ustawowego;
- 8) *Przedstawicielu ustawowym* - należy przez to rozumieć rodzica bądź opiekuna posiadającego pełnię władzy rodzicielskiej lub opiekuna prawnego (osobę reprezentującą dziecko, ustanowioną przez sąd, w sytuacji, gdy rodzicom nie przysługuje władza rodzicielska lub gdy rodzice nie żyją);
- 9) *Osobie odpowiedzialnej za Standardy Ochrony Małoletnich* - należy przez to rozumieć osobę upoważnioną przez Nadleśniczego Nadleśnictwa Dukła do sprawowania nadzoru nad realizacją postanowień Standardów, a w przypadku jej nieobecności inną osobę wyznaczoną przez Nadleśniczego;
- 10) *Rejestrze* - należy przez to rozumieć Rejestr Sprawców Przepięstw na Tle Seksualnym.

Rozdział II

Zasady zapewniające bezpieczne relacje między małoletnim a pracownikami Nadleśnictwa Dukla, a w szczególności zachowania niedozwolone wobec małoletnich

§ 3

1. Nadleśniczy Nadleśnictwa Dukla jest odpowiedzialny za przygotowanie i wdrożenie Standardów w Nadleśnictwie Dukla.
2. Pracownik ds. Kadr zapoznaje pracowników ze Standardami oraz odbiera od nich oświadczenia o zapoznaniu się z ich treścią, włączając je do akt osobowych pracownika.

Wzór oświadczenia stanowi załącznik nr 1 do Standardów.

§ 4

1. Naczelną zasadą wszystkich czynności podejmowanych przez pracowników mających bezpośredni kontakt z małoletnimi jest działanie dla dobra dziecka, troski o jego bezpieczeństwo i w jego najlepszym interesie. Swoje zadania powinni wykonywać w sposób zapewniający poszanowanie praw osób trzecich, w szczególności praw dzieci, z szacunkiem oraz w sposób uprzejmy i kulturalny. Pracownicy czynią to w ramach obowiązującego prawa, przepisów wewnętrznych instytucji oraz swoich kompetencji.
2. Niedopuszczalne jest stosowanie wobec małoletnich jakichkolwiek form przemocy słownej, a tym bardziej fizycznej.
3. W stosunku do osób małoletnich nie wolno zachowywać się w sposób niestosowny (używania m.in.: wulgarnych słów, nieprzyzwoitych gestów i żartów, obraźliwych uwag).
4. Małoletniego należy traktować z empatią, szacunkiem z zachowaniem jego godności, potrzeb oraz intymności. Nie należy go lekceważyć, zawstydząć, upokarzać, obrażać, ani na niego krzyczeć.

5. Pracownicy Nadleśnictwa Dukla są zobowiązani do utrzymywania profesjonalnej relacji z małoletnim i każdorazowego rozważenia, czy jego reakcja, komunikat bądź działanie wobec małoletniego są odpowiednie do sytuacji, bezpieczne, uzasadnione i sprawiedliwe wobec innych małoletnich.
6. Małoletni ma prawo do prywatności. Odstąpienie od zasad poufności każdorazowo musi być uzasadnione, a małoletni o takim fakcie powinien być jak najszybciej poinformowany.
7. W przypadku konieczności rozmowy z małoletnim na osobności, pracownik powinien pozostawić uchylone drzwi bądź poprosić innego pracownika o uczestniczenie w rozmowie.
8. Pracownik zobowiązany jest do zachowania w poufności informacji uzyskanych w związku z pełnioną funkcją lub wykonywaną pracą, dotyczących zdrowia, potrzeb rozwojowych i edukacyjnych, możliwości psychofizycznych, seksualności, orientacji seksualnej, pochodzenia rasowego lub etnicznego, poglądów politycznych, przekonań religijnych lub światopoglądów małoletnich.
9. Pracownikowi prowadzącemu edukację leśną zabrania się przyjmowania prezentów od małoletnich oraz ich opiekunów. Wyjątki stanowią drobne, okazjonalne gesty podziękowania, w formie kwiatów lub wytworów własnych (laurki, prace plastyczne, itp.).

§ 5

1. Pracownicy mający bezpośredni kontakt z małoletnimi, powinni zwracać uwagę na niepokojące zachowania małoletnich, które mogą świadczyć o ich krzywdzeniu i powinni podjąć próbę kontaktu z małoletnim w przypadku powzięcia podejrzenia takiego krzywdzenia. Jeżeli małoletni próbuje nawiązać kontakt z pracownikiem, powinien on go wysłuchać i w miarę możliwości, uzyskać możliwie najpełniejszą informację o sytuacji małoletniego.

2. Pracownik, który ma świadomość, iż małoletni doznał jakiejś krzywdy np. znęcania fizycznego lub wykorzystania seksualnego, zobowiązany jest do zachowania szczególnej ostrożności w kontaktach z małoletnim, wykazując zrozumienie i wyczucie.
3. Pracownikowi nie wolno dotykać małoletniego w sposób, który mógłby zostać nieprawidłowo zinterpretowany. Jeśli w odczuciu pracownika, małoletni potrzebuje np. przytulenia, powinien mieć każdorazowo uzasadnienie zaistniałej sytuacji oraz swojego zachowania względem małoletniego.

§ 6

1. Pracodawca przed nawiązaniem z osobą stosunku pracy lub przed dopuszczeniem osoby do innej działalności związanej z edukacją lub prowadzeniem zajęć edukacyjnych sprawdza tę osobę w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym - Rejestr z dostępem ograniczonym.
2. Osoba, z którą ma być nawiązany stosunek pracy lub która ma być dopuszczona do pracy z małoletnimi:
 - 1) przekłada pracodawcy informację z Krajowego Rejestru Karnego (dalej: KRK) w zakresie przestępstw określonych w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii lub za odpowiadające tym przestępstwom czyny zabronione określone w przepisach prawa obcego;
 - 2) w przypadku posiadania przez nią obywatelstwa innego państwa niż Polskie, przedkłada pracodawcy informację z rejestru karnego państwa obywatelstwa uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi;
 - 3) składa pracodawcy lub innemu organizatorowi oświadczenie o państwie lub państwach, w których zamieszkiwała w ciągu ostatnich 20 lat,

innych niż Rzeczpospolita Polska i państwo obywatelstwa oraz jednocześnie przedkłada pracodawcy lub innemu organizatorowi informację z rejestrów karnych tych państw uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi;

- 4) jeżeli prawo państwa, o którym w pkt 2 i 3, nie przewiduje wydawania informacji do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi, przedkłada informację z rejestru karnego tego państwa;
 - 5) w przypadku gdy prawo państwa, z którego ma być przedłożona informacja, o której mowa w pkt 2-4, nie przewiduje jej sporządzenia lub w danym państwie nie prowadzi się rejestru karnego, kandydat składa pracodawcy lub innemu organizatorowi oświadczenie o tym fakcie wraz z oświadczeniem, że nie był prawomocnie skazany w tym państwie za czyny zabronione odpowiadające przestępstwom określonym w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii oraz nie wydano wobec niego innego orzeczenia, w którym stwierdzono, iż dopuścił się takich czynów zabronionych, oraz że nie ma obowiązku wynikającego z orzeczenia sądu, innego uprawnionego organu lub ustawy stosowania się do zakazu zajmowania wszelkich lub określonych stanowisk, wykonywania wszelkich lub określonych zawodów albo działalności, związanych z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi.
3. Oświadczenia, o których mowa w ust. 2 pkt 3 i 5, składane są pod rygorem odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia. Składający oświadczenie jest obowiązany do zawarcia w nim klauzuli następującej treści: „Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego

oświadczenia". Klauzula ta zastępuje pouczenie organu o odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.

4. Informacja oraz oświadczenia, o których mowa w ust. 2, pracodawca załącza do akt osobowych pracownika.

§ 7

1. Pracownicy mający bezpośredni kontakt z małoletnimi, a zatrudnieni w Nadleśnictwie Dukła przed dniem obowiązywania niniejszych Standardów, przedkładają pracodawcy informację z KRK w zakresie przestępstw określonych w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii lub za odpowiadające tym przestępstwom czyny zabronione określone w przepisach prawa obcego.
2. Osoby, o których mowa w ust. 1, składają oświadczenie o państwie lub państwach, w których zamieszkiwały w ciągu ostatnich 20 lat, innych niż Rzeczpospolita Polska i państwo obywatelstwa oraz jednocześnie przedkładają informację z rejestrów karnych tych państw uzyskiwaną do celów działalności zawodowej związanej z kontaktami z małoletnimi.
3. W celu monitorowania bezpieczeństwa w Nadleśnictwie Dukła, poza wykonaniem obowiązku określonego w ust. 1, pracodawca dokonuje w każdym roku kalendarzowym sprawdzenia figurowania pracowników dopuszczonych do pracy związanej m.in. z edukacją małoletnich, w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym (Rejestr ograniczony).
4. Osoby, które nie przedłożyły powyższych informacji zawartych w ust. 1-2, nie zostaną dopuszczone do pracy z małoletnimi.
5. Informacje oraz oświadczenia, o których mowa w ust. 1-3 załączane są do akt osobowych pracownika.
6. W przypadku powzięcia informacji o wszczęciu wobec pracownika prowadzącego zajęcia edukacyjne postępowania karnego o przestępstwo

przeciwko wolności seksualnej lub przestępstwo przeciwko małoletniemu, Nadleśniczy niezwłocznie odsuwa takiego pracownika od wszelkich form kontaktu z małoletnimi.

§ 8

1. Zajęcia edukacyjne są grupowe i odbywają się w obecności wychowawcy/opiekuna/nauczyciela lub rodzica. Pracownik przeprowadzający zajęcia edukacyjne nie przebywa z małoletnim sam na sam.
2. Realizacja zajęć edukacyjnych nie wymaga korzystania z Internetu, mediów społecznościowych, komunikatorów internetowych. Organizator nie udostępnia sieci Wi-Fi.
3. Pracownicy przeprowadzający zajęcia edukacyjne nie mogą utrzymywać kontaktów zawodowych ani osobistych z uczestnikami zajęć edukacyjnych, w szczególności nie mogą komunikować się za pomocą mediów społecznościowych lub komunikatorów internetowych.
4. Zabronione jest pozostawanie pod wpływem alkoholu lub środków odurzających przez pracownika prowadzącego zajęcia edukacyjne. Ponadto pracownik nie może proponować małoletniemu alkoholu, wyrobów tytoniowych i innych używek.
5. Nie akceptowany jest kontakt fizyczny pracownika przeprowadzającego zajęcia edukacyjne z małoletnimi inny niż przewidziany i wymagany w scenariuszu zajęć edukacyjnych, naruszający nietykalność fizyczną uczestnika.
6. W uzasadnionych przypadkach dopuszczalny jest kontakt fizyczny pracownika prowadzącego zajęcia edukacyjne z małoletnim. Do sytuacji takich zaliczać można:
 - 1) pomoc małoletniemu niepełnosprawnemu w czynnościach higienicznych, spożywaniu posiłków, poruszaniu się, jeśli typ

niepełnosprawności tego wymaga, a małoletni/jego opiekun wyrazi zgodę;

- 2) udział w prawnie dopuszczalnych działaniach, w których kontakt taki jest rzeczą zwyczajną (zabawa, zawody sportowe itp.).

Rozdział III

Zasady i procedura podejmowania interwencji w sytuacji podejrzenia krzywdzenia małoletniego

§ 9

1. Pracownicy Nadleśnictwa Dukła traktują każde dziecko równo bez względu na płeć, orientację seksualną, sprawność/niepełnosprawność, status społeczny, etniczny, kulturowy, religijny i światopogląd. Ponadto posiadają odpowiednią wiedzę i w ramach wykonywanych obowiązków zwracają uwagę na czynniki ryzyka i objawy krzywdzenia dzieci.
2. W przypadku podejrzenia krzywdzenia lub posiadania informacji o krzywdzeniu małoletniego pracownik Nadleśnictwa Dukła ma obowiązek niezwłocznego poinformowania osobę odpowiedzialną za Standardy o tym fakcie w formie ustnej, a także formie pisemnej, poprzez przedłożenie stosownej notatki służbowej.
3. Przekazanie informacji, o której mowa w ust. 2, powinno nastąpić jeszcze w tym samym dniu, w którym pracownik powziął podejrzenie lub informację. Jeżeli pracownik nie jest już obecny w danym dniu w biurze Nadleśnictwa Dukła, ma obowiązek przekazać informację telefonicznie.
4. Po przekazaniu informacji o której mowa w ust. 2 osoba odpowiedzialna za Standardy lub pracownik, który powziął informację o zagrożeniu powinien, w przypadku podejrzenia, że zdrowie lub życie dziecka jest zagrożone bądź grozi mu ciężki uszczerbek na zdrowiu, niezwłocznie poinformować odpowiednie służby, tj.: policja, pogotowie ratunkowe, dzwoniąc pod numer 112 lub 998 (pogotowie).

5. Czynności podjęte w ust. 4 należy udokumentować w formie notatki służbowej.

§ 10

1. W przypadku gdy zgłoszono krzywdzenie małoletniego przez pracownika lub współpracownika Nadleśnictwa Dukła, osoba ta zostaje natychmiast odsunięta od wszelkich form kontaktu z dziećmi (nie tylko małoletnim pokrzywdzonym) do czasu wyjaśnienia sprawy.
2. Nadleśniczy na wniosek osoby odpowiedzialnej za Standardy powołuje Zespół (skład min. 3 osobowy), który stara się ustalić przebieg zdarzenia i potwierdzić ewentualne nieprawidłowości.
3. Zespół przeprowadza rozmowę z dzieckiem i innymi osobami mającymi lub mogącymi mieć wiedzę o zdarzeniu i o sytuacji osobistej (rodzinnej, zdrowotnej) dziecka, w szczególności jego opiekunami.
4. Zespół stara się ustalić także wpływ zdarzenia na zdrowie psychiczne i fizyczne małoletniego.
5. W skład Zespołu mogą być powołani prawnicy, psychologowie i inni specjaliści oraz niezwiązani ze sprawą pracownicy Nadleśnictwa Dukła. Z przebiegu postępowania sporządza się protokół.
6. Nadleśniczy w zależności od ustalonej nieprawidłowości powiadamia o nich właściwe służby oraz rozważa rozwiązanie stosunku zatrudnienia z osobą, która dopuściła się krzywdzenia.
7. Nadleśniczy organizuje spotkanie/a z rodzicami dziecka, którym przekazuje informację o zdarzeniu oraz o potrzebie/możliwości skorzystania ze specjalistycznego wsparcia, w tym u innych organizacji lub służb.

§ 11

1. W przypadku gdy zgłoszono krzywdzenie dziecka przez osobę trzecią (obcą, bądź spokrewnioną) osoba odpowiedzialna za Standardy w

pierwszej kolejności informuje o krzywdzeniu opiekunów prawnych dziecka i ustala z nimi sposób postępowania.

2. Jeśli zgłoszenie dotyczy opiekunów prawnych dziecka, lub nie są oni zainteresowani pomocą dziecku, Nadleśniczy sporządza wniosek o wgląd w sytuację rodziny, który kieruje do właściwego sądu rodzinnego lub wdraża procedurę wskazaną w § 9 ust. 4. Dalszy tok postępowania leży w kompetencji podmiotów do których sprawa została przekazana. Osoba odpowiedzialna za Standardy dokumentuje podjęte czynności w formie notatki służbowej.

§ 12

1. W przypadku podejrzenia krzywdzenia dziecka przez inne dziecko podczas zajęć edukacyjnych lub innych opcji edukacji organizowanej przez Nadleśnictwo Dukla (np. na zajęciach grupowych, czy aktywnościach na stoiskach), pracownik który powziął informację o zagrożeniu powinien poinformować o zdarzeniu opiekuna małoletniego obecnego podczas zajęć oraz osobę odpowiedzialną za Standardy.
2. Osoba odpowiedzialna za Standardy weryfikuje dalsze postępowanie opiekuna, a w przypadku powzięcia wiadomości o braku wdrożenia Procedur Ochrony Małoletnich obowiązujących w jego placówce, Nadleśniczy na wniosek osoby odpowiedzialnej za Standardy powołuje Zespół celem wyjaśnienia sprawy.
3. Zespół w składzie min. 3 osobowym, stara się ustalić przebieg zdarzenia i potwierdzić ewentualne nieprawidłowości.
4. W skład Zespołu mogą być powołani prawnicy, psychologowie i niezwiązani ze sprawą pracownicy Nadleśnictwa Dukla.
5. Zespół przeprowadza rozmowę z dzieckiem podejrzewanym o krzywdzenie oraz z jego opiekunami, a także oddzielnie z dzieckiem poddawym krzywdzeniu i jego opiekunami.

6. Zespół przeprowadza także rozmowę z innymi osobami mającymi wiedzę o zdarzeniu.
7. W zależności od ustalonej nieprawidłowości Nadleśniczy powiadamia o nich właściwe służby.
8. Pracownik odpowiedzialny za Standardy organizuje spotkanie/nia z rodzicami/ opiekunami małoletniego, krzywdzonego i krzywdzącego, którym przekazuje informacje o zdarzeniu, sposobach reakcji na zdarzenie (poinformowanie sądu rodzinnego, poinformowanie szkoły, poinformowanie rodziców małoletniego krzywdzącego) oraz o potrzebie/możliwości skorzystania ze specjalistycznego wsparcia, w tym w instytucjach do tego powołanych.
9. Z przebiegu postępowania sporządza się protokół.

§ 13

1. Jeżeli zgłoszono krzywdzenie ze strony osoby odpowiedzialnej za Standardy, wówczas interwencja prowadzona jest przez Nadleśniczego.
2. Jeżeli zgłoszono krzywdzenie ze strony Nadleśniczego, wówczas osoba taka jest całkowicie wyłączona z procedury podejmowania interwencji.
3. W miarę możliwości do udziału w postępowaniu wyjaśniającym można zaangażować specjalistów, w szczególności psychologów i pedagogów, celem skorzystania z ich pomocy przy rozmowie z małoletnim o trudnych doświadczeniach.

Rozdział IV

Zasady aktualizacji Standardów oraz zakres kompetencji osoby odpowiedzialnej za Standardy

§ 14

1. Niniejsze Standardy podlegają corocznej weryfikacji pod względem zgodności z obowiązującymi przepisami prawa oraz ocenie ich merytorycznej przydatności.

2. Weryfikacja, o której mowa w ust. 1, dokonywana jest przez osobę odpowiedzialną za Standardy.
3. W wyniku weryfikacji, o której mowa w ust. 2, sporządzany jest raport w którym wskazane są ewentualne sugestie i kierunki aktualizacji Standardów.

§ 15

1. Do obowiązków osoby odpowiedzialnej za Standardy należy:
 - 1) monitorowanie realizacji i przestrzegania Standardów;
 - 2) reagowanie na sygnały naruszenia Standardów;
 - 3) prowadzenia rejestru zgłoszeń i proponowanych zmian Standardów;
 - 4) dokonywanie przeglądów i aktualizacji według potrzeb faktycznych i prawnych zapisów Standardów.
2. Pracownicy mogą przekazywać swoje uwagi, proponować zmiany względem uregulowań zawartych w Standardach do osoby odpowiedzialnej oraz zgłaszać incydenty naruszenia Standardów.
3. Wszelkie uwagi, proponowane zmiany i incydenty w zakresie naruszenia Standardów osoba odpowiedzialna przekazuje Nadleśniczemu.
4. Wszelkich zmian w Standardach dokonuje Nadleśniczy na wniosek osoby odpowiedzialnej za Standardy.
5. Dane osoby odpowiedzialnej za Standardy są podane do wiadomości i znajdują się na stronie internetowej Nadleśnictwa Dukla w zakładce „kontakt” (imię, nazwisko, mail, telefon).

Rozdział V

Sposób dokumentowania i zasady przechowywania ujawnionych lub zgłoszonych incydentów lub zdarzeń zagrażających dobru małoletniego

§ 16

1. W Nadleśnictwie Dukła prowadzony jest wewnętrzny rejestr ujawnionych lub zgłoszonych incydentów lub zdarzeń zagrażających dobru małoletniego.
2. Rejestr, o którym mowa w ust. 1 przechowywany jest u pracownika ds. kadr w Nadleśnictwie Dukła.

Rozdział VI

Zasady udostępniania rodzicom i małoletnim Standardów do zapoznania się z nimi i ich stosowania

§ 17

1. Dokument „Standardy Ochrony Małoletnich” jest dokumentem ogólnodostępnym dla pracowników Nadleśnictwa Dukła, małoletnich oraz ich opiekunów.
2. Dokument opublikowany jest na stronie internetowej Nadleśnictwa Dukła, dostępny jest u pracownika prowadzącego sprawę edukacji leśnej w Nadleśnictwie Dukła oraz wywieszony w widocznym miejscu, gdzie prowadzone są zajęcia edukacyjne.
3. Pracownik prowadzący sprawę edukacji leśnej w Nadleśnictwie Dukła przekazuje opiekunom przy zapisach na zajęcia edukacyjne Standardy w formie pisemnej lub elektronicznej wraz ze skróconą wersją do zapoznania przez nich małoletnich. Skrócona wersja Standardów Ochrony Małoletnich stanowi załącznik nr 2 Standardów.

4. Wychowawca, opiekun mają obowiązek zapoznania małoletnich ze Standardami oraz omówienia ich w taki sposób, aby małoletni mogli je zrozumieć niezależnie od wieku i sprawności intelektualnej.
5. Opiekunowie małoletnich składają oświadczenia o zapoznaniu się ze Standardami. Wzór oświadczenia stanowi załącznik nr 3 do Standardów.
6. Podpisane oświadczenia o których mowa w ust. 5 przechowuje pracownik prowadzący sprawy edukacji leśnej w Nadleśnictwie Dukła.

Rozdział VII

1. Ochrona wizerunku małoletnich

§ 18

1. Fotografowanie i nagrywanie małoletnich biorących udział w zajęciach edukacyjnych i upublicznianie tych materiałów, wymaga pisemnej zgody rodzica lub opiekunów prawnych.
2. Pisemna zgoda, o której mowa w ust. 1 powinna zawierać informację gdzie będzie umieszczony wizerunek i w jakim kontekście będzie wykorzystywany.
3. Pracownicy Nadleśnictwa Dukła mają zakaz utrwalania wizerunku małoletniego (filmowanie, nagrywanie głosu, fotografowanie) dla potrzeb prywatnych.
4. Jeżeli wizerunek małoletniego stanowi jedynie szczegół całości, takiej jak: zgromadzenie, krajobraz, publiczna impreza, zgoda opiekuna na utrwalanie wizerunku małoletniego nie jest wymagana.
5. Pracownik prowadzący sprawy edukacji leśnej w Nadleśnictwie Dukła zbiera i przechowuje zgody na rozpowszechnianie wizerunku małoletnich, informując, iż wyrażenie zgody jest dobrowolne, nie wpływa na uczęszczanie małoletniego do jednostki ani na udział w organizowanych wydarzeniach.

2 . Zasady Ochrony Danych Osobowych Małoletnich

Dane osobowe małoletniego podlegają ochronie na zasadach określonych w Ustawie z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych oraz Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych):

1. Pracownik Nadleśnictwa ma obowiązek zachowania tajemnicy danych osobowych, które przetwarza oraz zachowania w tajemnicy sposobów zabezpieczenia danych osobowych przed nieuprawnionym dostępem;
2. Dane osobowe nieletniego są udostępniane wyłącznie osobom i podmiotom uprawnionym na podstawie odrębnych przepisów;
3. Pracownik Nadleśnictwa jest uprawniony do przetwarzania danych osobowych uczestnika zajęć edukacyjnych i udostępnienia tych danych w ramach zespołu interdyscyplinarnego.

Rozdział VIII

Postanowienia końcowe

§ 19

1. Ogłoszenie następuje poprzez wywieszenie Standardów Ochrony Małoletnich w miejscu ogłoszeń dla pracowników oraz poprzez przesłanie tekstu drogą elektroniczną za pośrednictwem EZD, a także pocztą elektroniczną do poszczególnych pracowników Nadleśnictwa oraz poprzez zamieszczenie na stronie internetowej Nadleśnictwa Dukla.

NADLEŚNICZY
mgr inż. Zbigniew Żywieski



Równe, dnia

Oświadczenie o znajomości i przestrzeganiu zasad zawartych
w Standardach Ochrony Małoletnich w Nadleśnictwie Dukła z siedzibą
w Równem

Ja, niżej podpisany/a oświadczam,
że zapoznałam/em się ze Standardami Ochrony Małoletnich stosowanymi
w Nadleśnictwie Dukła oraz deklaruję, że będę ich przestrzegać.

.....
podpis pracownika

Standardy Ochrony Małoletnich w Nadleśnictwie Dukla z siedzibą w Równem w wersji skróconej przeznaczonej dla małoletnich

Przebywając w Nadleśnictwie Dukla chcemy, abyś czuł się dobrze i bezpiecznie. Nikt nie może Cię bić, szturchać, popychać, zawstydząć, upokarzać, lekceważyć, obrażać ani dotykać w sposób, który możesz uznać za nieprzyzwoity lub niestosowny.

Każdy nasz pracownik zobowiązany jest dbać o Twoje dobro, odnosić się do Ciebie z szacunkiem i zrozumieniem. Jesteśmy różni, ale każdy z nas jest wyjątkowy.

Dzięki temu możemy się uczyć od siebie nawzajem.

Niedozwolone są następujące zachowania pracownika naszego Nadleśnictwa wobec Ciebie:

- stosowanie przemocy, agresji i przemocy fizycznej, psychicznej oraz seksualnej,
- naruszenie nietykalności osobistej,
- obrażanie, upokarzanie, lekceważenie i zawstydzanie, poniżanie, obraźliwe gesty, niestosowne żarty, wypowiedanie treści oraz nawiązywanie relacji o charakterze seksualnym,
- dyskryminowanie innych ze względu na jakąkolwiek odmienność,
- proponowanie alkoholu, papierosów i środków odurzających oraz używanie ich w Twojej obecności,
- dotykanie Cię bez Twojej zgody, chyba że nastąpi sytuacja zagrożenia zdrowia lub życia,
- zapraszanie Cię do ich miejsca zamieszkania, spotkanie się z Tobą poza instytucją, kontaktowanie się z Tobą w mediach społecznościowych lub przez telefony prywatne.

Pamiętaj, że:

- osoby, które kontaktują się z Tobą powinny zachowywać się grzecznie i z poszanowaniem Twoich potrzeb,
- masz prawo być traktowany tak samo jak wszystkie inne dzieci,

- masz prawo do zadawania pytań pracownikom instytucji i otrzymywania na nie wyczerpujących odpowiedzi,
- masz prawo do informacji i prawo do prywatności. Pracownikom instytucji nie wolno przekazywać informacji o Tobie innym dorosłym ani dzieciom, z wyjątkiem Twoich rodziców lub opiekunów,
- pracownikom nie wolno bez zgody Twojej i Twoich rodziców lub opiekunów robić Ci zdjęć, nagrywać filmów,
- masz prawo do wyrażania swojego zdania, myśli i przekonań, ale nie powinny one naruszać dobra osobistego innych osób,
- żarty, które nie bawią drugiej osoby, nie są żartami i taką zabawę słowną natychmiast przerywaj,
- stosuj słowo „NIE”, jeśli dana forma interakcji Ci nie odpowiada.

Dla zapewnienia Twojego bezpieczeństwa Nadleśnictwo Dukla opracowało Standardy Ochrony Małoletnich, w wersji pełnej oraz skróconej przeznaczonej właśnie dla Ciebie. Obie wersje są zamieszczone na stronie internetowej instytucji.

Pamiętaj, abyś przebywając w naszym Nadleśnictwie:

- słuchał innych gdy mówią, zachowywał szacunek i nie przerywał innym,
- szanował różnice między Tobą a innymi uczestnikami zajęć, takie jak pochodzenie, religia, status, wiek, płeć, wygląd czy niepełnosprawność,
- wyrażając swoje opinie, robił to bez agresji i krzywdzenia innych,
- przestrzegał obowiązujących zasad i reguł porządkowych,
- zachowywał się z kulturą,
- wykonywał polecenia naszych pracowników,
- szanował prawa i wolność innych, w tym prawo do własnego zdania x i popełniania błędów.

Pamiętaj!!! - Bezpieczne relacje są oparte na zrozumieniu, zaufaniu oraz szanowaniu swoich granic i odmienności.

Informuj o przemocy, której doświadczasz ze strony:

- rodziców lub opiekunów,
- innych dzieci,
- osób trzecich (np. pracowników szkoły, innych osób z którymi miałeś kontakt w swoim środowisku lub Internecie).

KAŻDY ma prawo do poszanowania swojej godności
JEŚLI sam/a doznajesz krzywdy, CZUJESZ SIĘ ZAGROŻONY
lub widzisz, że ktoś jest krzywdzony to **NATYCHMIAST – POINFORMUJ OPIEKUNA!**

LUB

ZADZWOŃ POD NUMER

116 111 Telefonu Zaufania dla Dzieci i Młodzieży Fundacji Dajemy Dzieciom Siłę

800 12 12 12 Telefonu Zaufania prowadzonego przez Rzecznika Praw Dziecka

112 Telefon alarmowy

997 Policja

Dyżurują w nim osoby, które mogą Ci pomóc. Możesz podzielić się z nimi swoimi trudnościami, otrzymać wsparcie i porady, które pomogą Ci radzić sobie w trudnych sytuacjach.

Równe, dnia

**Oświadczenie o zapoznaniu się ze Standardami Ochrony
Małoletnich w Nadleśnictwie Dukla z siedzibą w Równem**

..... oświadczam, że zapoznałam/em
się ze Standardami Ochrony Małoletnich podczas zajęć edukacyjnych
prowadzonych przez Nadleśnictwie Dukla z siedzibą w Równem ul. Popardy 44.

.....
podpis wychowawcy/opiekuna

miejsowość, data

Standardy Ochrony Małoletnich
KARTA INTERWENCJI

Imię i nazwisko małoletniego		
Przyczyna interwencji (forma krzywdzenia)		
Osoba zgłaszająca interwencję		
Opis działań podjętych przez Nadleśnictwo		
	Data	Działanie
Spotkania z opiekunami małoletniego	Data	działanie
Forma podjętej interwencji	Wezwanie Pogotowia Ratunkowego Zawiadomienie policji Zawiadomienie o podejrzeniu przestępstwa Wniosek o wgląd w sytuację rodziny Inny rodzaj interwencji. Jaki?	
Dane dotyczące interwencji (nazwa organu, do którego zgłoszono interwencję)	data interwencji działanie Wyniki interwencji: działania organów Sprawiedliwości	

Wyniki interwencji: działania organów sprawiedliwości	Data
Działania rodziców/opiekunów	Działanie